

Obligations d'information

conformément aux articles 13 et 14 du règlement général sur la protection des données (RGPD)

1. Les présentes informations sur la protection des données visent à vous informer sur le traitement des données effectué par la société Contact&Sales GmbH, conformément aux articles 13 et 14 du RGPD,

Responsable du traitement au sens du RGPD

Contact&Sales GmbH

Gutenbergstraße 2

DE-77746 Schutterwald

Représentée par : Jürgen Lankers, Alexander Niwek

Contact

Tél. : +49 (0) 781/96679011

Fax : +49 (0) 781/96679099

Courriel : office@contact-sales.de

coordonnées du **délégué à la protection des données**

H.C. Huber, Lead Auditor certifié ISO 27001, persCert (TÜV) SÜD, délégué externe **XING**[®]

Le délégué à la protection des données est joignable à l'adresse susmentionnée ainsi qu'à l'adresse suivante : info@huberdatenschutz.de.

2. Nous traitons les **données à caractère personnel** suivantes :

- Nom, prénom, titre
- Adresse(s) postale(s), date de naissance
- Numéro(s) de téléphone, numéro d'identification fiscale, coordonnées bancaires
- Numéro de Fax
- Adresse(s) électronique(s)
- Informations nécessaires à la bonne exécution du contrat

3. Nous traitons les données à caractère personnel aux **fins** suivantes :

- Exécution et traitement de la relation avec le client, y compris la correspondance,
- Accomplissement de nos obligations contractuelles et légales,
- Traitement dans le cadre de prétentions réciproques découlant des relations contractuelles (par exemple facturation, demandes de prestations, de rémunération et de responsabilité, etc.)
- Réalisation de contrôles de conformité et de solvabilité
- Traitement des candidatures / e-recruiting (§ 26, alinéa 1 BDSG (n. F.) [*loi informatique et libertés allemande*]),

- le cas échéant, intégration dans un pool de candidats en vue d'une prise de contact ultérieure (Article 6, alinéa 1, point a) RGPD)
- Initiation, exécution et fin de la relation de travail (Article 13, alinéa 1, point c) RGPD)

4. Les bases juridiques pour le traitement des données dans notre entreprise sont l'article 6, alinéa 1, points a), b), c) et f) du RGPD.

5. La transmission de données personnelles à des tiers n'a lieu qu'à votre demande et avec votre accord. Dans le cadre de la relation contractuelle, nous transmettons les données à caractère personnel aux **destinataires** suivants :

- Organismes de sécurité sociale, créanciers, caisse d'assurance accident obligatoire, experts-comptables, assurances, etc.
- Sous-traitants (par exemple centres de données, prestataires de services informatiques, prestataires de services d'impression, entreprises d'élimination des déchets, etc.) dont nous utilisons les services
- Le cas échéant, agences de recrutement / consultants externes, mais uniquement avec votre consentement (Article 13, alinéa 1, point e) RGPD)

6. Les données ne sont transmises à des **pays tiers** (États situés en dehors de l'Espace économique européen - EEE) que si cela est nécessaire à l'exécution du contrat, si vous nous avez donné votre consentement ou si la loi l'autorise d'une autre manière.

Dans ce cas, nous prenons des mesures pour assurer la protection de vos données, par exemple par des dispositions contractuelles.

Nous transmettons vos données exclusivement aux destinataires qui garantissent leur protection conformément aux dispositions du RGPD relatives à la transmission à des pays tiers (Articles 44 à 49 RGPD).

7. Après leur collecte, vos données personnelles sont **conservées** par **Contact&Sales GmbH** aussi longtemps que cela est nécessaire à l'accomplissement de la tâche concernée, dans le respect des délais de conservation légaux.

En règle générale, les données à caractère personnel sont supprimées dans les dix ans suivant la fin de la relation de travail (Article 13, alinéa 2, point a) RGPD).

La durée de conservation peut varier au cas par cas en fonction de critères particuliers.

Les données personnelles sont supprimées six mois après la fin de la procédure de candidature, conformément au § 61b, alinéa 1 AGG [*Loi allemande portant sur les juridictions de travail*] en relation avec le § 15 AGG (Article 13, alinéa 2, point a) RGPD).

Dans le cas d'une admission dans le pool de candidats, la suppression a lieu à l'issue d'une période de deux ans si aucun poste correspondant ne peut être proposé.

En cas d'embauche, les données nécessaires sont intégrées au dossier personnel.

8. Vous disposez des droits suivants en tant que « **personne concernée** » dont nous traitons les données :

- Droit d'**accès** conformément à l'article 15 du RGPD
- Droit de **rectification** conformément à l'article 16 du RGPD
- Droit à l'**effacement** / à l'**oubli** conformément à l'article 17 du RGPD

- Droit à **la limitation du traitement** conformément à l'article 18 du RGPD
- Droit à la **transmission** de vos données dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine conformément à l'article 20 du RGPD

Dans la mesure où nous procédons au traitement de vos données personnelles à des fins spécifiques sur la base de votre consentement, vous avez le droit, conformément à l'article 7, alinéa 3 du RGPD, de **révoquer** votre consentement à tout moment.

Après réception de votre révocation de consentement, nous cesserons de traiter les données aux fins pour lesquelles vous nous aviez donné votre consentement. La légalité du traitement effectué avant la réception de votre retrait de consentement n'est pas affectée.

9. Droit d'opposition : Si nous traitons vos données personnelles pour préserver des intérêts légitimes au sens de l'article 6, alinéa 1, point f) du RGPD, vous avez le droit de vous opposer à ce traitement pour des raisons tenant à votre situation particulière, conformément à l'article 21, alinéa 1 du RGPD.

Vous pouvez vous opposer à tout moment et sans justification au traitement à des fins de publicité directe, conformément à l'article 21, alinéa 2 du RGPD.

Si vous avez donné votre consentement au traitement de vos données, vous avez le droit de le révoquer à tout moment pour l'avenir.

La licéité du traitement effectué jusqu'à la révocation n'en est pas affectée.

Pour exercer votre droit d'opposition, il vous suffit de nous envoyer un message informel par courrier électronique : office@contact-sales.deen indiquant le traitement de données auquel vous vous opposez.

10. Existence d'une nécessité de **fournir** des données à caractère personnel conformément à l'article 13, alinéa 2 du RGPD.

Les données collectées sont nécessaires à l'exécution de la procédure de candidature.

Si vous ne fournissez pas ces données, la procédure de candidature ne pourra pas être menée à bien.

11. Si vous estimez que le traitement des données à caractère personnel vous concernant enfreint le RGPD vous avez le droit, conformément à l'article 77, alinéa 1 du RGPD, d'**introduire une réclamation** auprès d'une autorité de contrôle chargée de la protection des données. La réclamation peut notamment être déposée auprès de l'autorité de contrôle compétente dans l'État membre dans lequel se trouve votre résidence habituelle, votre lieu de travail ou le lieu où la violation aurait été commise. Au siège de notre entreprise, l'autorité de contrôle suivante est compétente en matière de protection des données :

Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit, Lautenschlagerstraße 20, 70173 Stuttgart (Allemagne), adresse électronique : poststelle@lfdi.bwl.de

12. Ces **informations** correspondent à l'état du droit au 25 mai 2018. Nous nous réservons le droit d'actualiser nos informations sur la protection des données et ne garantissons pas qu'elles soient actuelles et exactes.